

Projektübersichten

5 Anhänge zum CV

von

Dr. Ralph Mönchmeyer

IT-Projekte mit Schwerpunkten in der Beratung und im Projektmanagement

Anhang 1	2009 – 2011	IT-Strategie bei einer dt. Landeshauptstadt
Anhang 2	2001 – 2009	Selbständiger IT- und Projektberater (Senior-Berater, Projektmanager)
Anhang 3	1992 – 2001	Line Manager, Senior-Berater und Professional Consultant bei IT-Beratungsunternehmen

PHP- und Web-Entwicklungs-Projekte

Anhang 4	2002 - 2011	Selbständiger Unternehmer und SW-Entwickler
----------	-------------	---

Forschungsprojekte

Anhang 5	1985 – 1991	Doktorand / wissenschaftlicher Mitarbeiter am Max-Planck-Institut für Astrophysik
----------	-------------	---

Anhang 1 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer

Übersichtsliste zu Projekten als IT-Strategie beim Direktorium der Landeshauptstadt München

Zeitraum 2009 - 2011

2009 – 2011	IT-Strategie beim Direktorium einer deutschen Landeshauptstadt
Direktorium der Landeshauptstadt	<p>Erarbeitung E-Government-Strategie (laufendes Projekt)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: beschlussreife E-Government-Strategie / fachliche und technische E-Government-Roadmap • Phasen: Vorbereitungsphase, erste IST-Analyse und Bewertung der heutigen E-Government-Fähigkeiten, Workshops mit IT-Beratungsunternehmen, Erarbeitung Stadtratsbeschluss für eine umfassende Strategiephase, europaweite Ausschreibung für Berater, Anforderungserfassung in Fachreferaten sowie den zentralen und dezentralen IT-Bereichen, IST/SOLL-Analysen, Strategie- und Roadmap-Erarbeitung • Rolle: IT-Strategie (fachliche und technische Analysen, Erarbeitung strategischer, fachl. und techn. System-Anforderungen, Erstellung von Stadtratsbeschlüssen zur Strategiephase, Anfertigung EU-Ausschreibung, Abstimmung mit Fachreferaten) • Aufgaben (bislang): <ul style="list-style-type: none"> • Grobe IST-Analyse der technischen Systemlandschaft / Erarbeitung von Defiziten und Handlungsfeldern • Recherche von politischen Vorgaben, Architektur-Blaupausen und akt. Projekten auf EU-, Bundes, Landes und Kommunal-Ebene • Ressourcen- und Mittel-Abschätzungen / Erstellung erster Projektpläne • Organisation Workshops mit IT-Beratungsunternehmen und einer wissenschaftl. Einrichtung zu E-Government und der EG-DLR • Erstellung eines Thesen- und Diskussionsdokumentes als Ausgangspunkt für einen E-Government-Stadtratsbeschluss • Präsentationen für Entscheidungsträger • verantwortliche Erstellung des Stadtratsbeschlusses zur Strategieentwicklungsphase • Abstimmung mit den Fach-Referaten • Erstellung von Ausschreibungsdokumenten und Bewertung der Angebote • Planung kommender Projektphasen • Erarbeitung technischer (Architektur-) Anforderungen und Erstellung entspr. Dokumente • Projektgröße: 2 Jahre, bis zu 20 Mitarbeiter je nach Phase

<p>Direktorium der Landeshauptstadt</p>	<p>Gutachten zur Einführung eines neuen Content-Management-Systems für das Informationsportal der Landeshauptstadt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Bewertung technischer Eigenschaften speziell bzgl. von E-Government-Anforderungen, Aufzeigen von Defiziten, Bewertung vertraglicher, organisatorischer und betrieblicher Aspekte • Phasen und Aufgaben: Analyse des Produkts aufgrund verfügbarer Systeminformationen, Abgleich mit E-Government und Security-Anforderungen, Bewertung von Defiziten, Abstimmung mit Vertretern des IT-Dienstleisters, Vertragsanalyse, Analyse der Betreiber- und Betriebsorganisation • Rolle: IT-Strategie / Ersteller des Gutachtens <ul style="list-style-type: none"> • Abstimmung mit IT-Fachleuten und fachlich Verantwortlichen • verantwortliche Erstellung des Gutachtens
<p>Direktorium der Landeshauptstadt</p>	<p>Design einer Architektur-Lösung für einen EG-DLR-Dienst</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziel: Design und kurzfristige Implementierung einer web- und „Open Source“-basierten Frontoffice-Lösung zur Umsetzung der EG-Dienstleistungsrichtlinie / Anbindung an ein vorhandenes Ticketing-System • Phasen: Anforderungsanalyse, technisches Design, vorbereitende Gespräche mit spezialisierten IT-Firmen im Linux-Umfeld • Rolle: Anforderungsanalyst und technischer System-Designer • Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Auswertung der gesetzlichen Vorgaben zur EG-Dienstleistungsrichtlinie • Erarbeitung möglicher web-fähiger Lösungsansätze mit individuellen Kundenaccounts / zugehörige Vorgehensmodelle und Aufwandsschätzungen • Entwurf eines ausbaufähigen Linux-basierten Systems auf der Basis eines Web-Mail-Frontends, Postfix, IMAP, Web- und Datenbankservern sowie Individual-Programmen und Schnittstellenlösungen • Evaluation des Lösungsansatzes mit potentiellen Realisierungsfirmen • Abstimmung mit fachlich und technisch Verantwortlichen der Landeshauptstadt • Überführung in die Implementierungsphase

Anhang 2 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

**Übersichtsliste zu Projekten
als selbständiger Senior-IT-Berater
und Projektmanager**

Zeitraum 2001 - 2009

<p>2001 – 2009</p>	<p>Selbständiger Berater: Dienstleistungen und Managementunterstützung für IT-Projekte (Consulting, PL-Coaching, Projektmanagement)</p>
<p>Internat. Pharma-Konzern [Dt. Produktionsstandorte]</p>	<p>Management-Support für einen IT-System-Übergang in den Produktionsstandorten eines Pharmakonzerns</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Anbindung zweier Produktionsstandorte an ein neues, weltweit zentrales FI-System des Konzerns ➤ Parallele Einführung neuer Versionen, Komponenten und Schnittstellen der Produktionssteuerungssysteme <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Ablösung des dt. FI-Systems durch ein internat. FI-Zentralsystem. Anbindung der dt. Produktionsplanungs- und -steuerungssysteme an das FI-System. Gleichzeitige Einführung neuer bzw. Erweiterung bestehender Produktionsplanungs- und -steuerungssysteme (inkl. Anbindung an Systeme für Procurement, Supply Chain, Lagerhaltung, Materialwirtschaft, Auslieferung) • Spez. Ziele für die Produktion: Vollständige Datenmigration, Minimierung der Ausfallzeit beim Systemübergang, Homogenisierung der Infrastruktur für die Anbindung der Produktionssysteme an das neue FI-System. • Phasen: Projekt-Setup in den Standorten, Qualitätssicherung, Change Management, Datenbereinigung und –migration, Cutover- und Contingency-Planung, Go Live. • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: <ul style="list-style-type: none"> • Koordinierung der Projektaktivitäten in und zwischen den Produktionsstandorten (im bes. der IT-Abteilungen) / Abstimmung mit dem zentralen FI-Projekt. • operatives Projektmanagement für die Prod.standorte • Management-Support: Beratung und Support der fachl. und techn. Projektleiter und der Bereichsverantwortlichen in den Produktionsstandorten • IT-Projektplanung (u.a. Planung und Abstimmung des „System-Cutover“ und der Datenmigration mit den techn. Abteilungen) / Unterstützung techn. Seitenprojekte • Risikoanalysen und Unterstützung der QS (Contingency-Planung, Testorganisation) • Technische Elemente: Intranetlösungen mit zentralen AS400- und Oracle Systemen. Spezialsoftware zur Steuerung der pharmazeutischen Produktionsprozesse sowie zum Management des Rohwaren-Verkehrs und der Lagerhaltung (u.a. MAPS). • Projektgröße: 11 Monate / 25 - 50 Mitarbeiter

<p>Großes Universitäts-klinikum</p> <p>[5 Einzelkliniken an unterschiedlichen Standorten]</p>	<p>IT Assessment und Management-Beratung zur Homogenisierung und Zentralisierung der IT-Organisationen aller Teil-Kliniken eines Universitätsklinikums</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: IT-Assessment von 5 dezentralen IT-Bereichen der Kliniken, einer zentralen IT-OE sowie einer Verwaltungseinheit / Bewertung von Ratio- und Optimierungspotentialen / Analyse der Mitarbeiter und Laufbahn-Situation / Erarbeitung und Bewertung von potentiellen Übergangsszenarien / Vorbereitung einer Management-Entscheidung zur Zentralisierung der IT • Rolle / Aufgaben als externer Seniorberater: <ul style="list-style-type: none"> • Management-Consulting • operatives Projektmanagement • Erarbeitung der Assessment-Methodik, führende Durchführung des Assessments, • Ratiopotential-Analyse, • Analyse Laufbahn- und Karriere-Möglichkeiten der IT-Angestellten, • Mehrdimensionale Bewertung verschiedener Übergangsszenarien für eine Zentralisierung, • Wirtschaftlichkeits- und Risikobetrachtung, • Verdichtung der Ergebnisse in SWOT-Analysen, • Ergebnisaufbereitung und Präsentation für das Management des Klinikums • Projektgröße: 2 Monate, 4-5 Mitarbeiter
<p>Rehabilitations-klinik und Physiotherapie-Zentrum</p>	<p>Assessment und Beratung bzgl. Server-Ausbau / Virtualisierung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Identifikation von Schwachstellen in einer geplanten Server-Landschaft und Netzwerk-Infrastruktur / Bewertung Backup-Verfahren und Standby-Systeme / Erweiterung Virtualisierungslösung • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Analyse der Netz- und Architekturpläne (Ist/Soll) • Bewertung diverser Ausfallszenarien für die Server, Router/Gateways (Risikoanalyse und Schadensbewertung, Erfassung maximaler Toleranzen der Fachabteilungen) • Bewertung der heutigen Backup- und Recovery-Maßnahmen • Bewertung und Erweiterung der vorgeschlagenen Virtualisierungslösungen • Präsentation der Ergebnisse und Änderungsvorschläge für das Management • Projektgröße: 1 Woche / 2 Mitarbeiter

<p>Internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Corporate Center]</p>	<p>Internationaler Rollout eines Systems zum Abgleich der Geschäftspartnerdaten zwischen den Bereichen und der Zentrale des Konzerns</p> <p>Intranet-/Extranet-Lösung, SAP-basierte B2B-Individual-Software</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Anbindung internationaler Geschäftsbereiche des Konzerns an eine zentrale „Datendrehscheibe“. Konzernweite Harmonisierung und Qualitätsverbesserung der Geschäftspartnerdaten (Kreditoren-/Debitoren-Stamm inkl. Bewertungsdaten zur Kreditwürdigkeit). • Phasen: Rollout, technische und fachliche Weiterentwicklung des Systems, System-Dokumentation, Übergang in den regulären Betrieb • Technische Elemente: Individualsoftware mit Web-Frontend basierend auf SAP-ABAP, SAP-RFC, SAP-WAS, Apache2, Tomcat, Java, Struts • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung (Seniorberater) • Unterstützung der Planung und Durchführung des Rollouts • Unterstützung Statusreporting • Anbindung diverser ausländischer Konzernbereiche an das zentrale SAP-System • Qualitätssicherung und Performance-Analysen • QS- und Codereviews mit ABAP- und Java-Entwicklern • detaillierte technische Einzelfallanalysen im Auftrag von Fachverantwortlichen • Dokumentation aller Kernprozesse des Systems / Dokumentation des Rollout-Verfahrens • Mitarbeit bei der Abstimmung des Datenaustausches mit einem externem Zulieferer von Bewertungsdaten zu Unternehmen. • Projektgröße: 1,5 Jahre / 12 - 15 zentrale Mitarbeiter / weitere Mitarbeiter an dezentralen Standorten
---	--

<p>Internat. Maschinenbau-Unternehmen</p>	<p>Statusanalyse und Restrukturierung eines Projektes zur Einführung eines web-gestützten HR-Systems</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Kurzfristige Reorganisation eines SW-Projekts zur Einführung eines intranet- und extranet-fähigen HR-Systems. • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Management-Consulting • Projektanalyse, Status- und Risikobewertung, Vertragsanalyse und Vertragsergänzungen bzgl. der Kooperationspartner • Definition aller erforderlichen Schritte zur Krisenbewältigung und zur Restrukturierung des Projekts, Neudefinition konzeptioneller Ziele und Methoden, Vorgaben zur Qualitätssicherung, kurz- und mittelfristige Projektplanung mit dem verantwortlichen Manager • Projektgröße: 1 Monat, 2 Mitarbeiter
--	---

<p>Internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Verkehrssysteme]</p>	<p>Konzeption einer Integrationslösung für das zentrale Monitoring und die Steuerung von Parkscheinautomaten sowie die Überwachung der Parkplatzbelegung in Großstädten</p> <p>(GPRS- und web-fähige sowie GIS-basierte Intranetlösung)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Systementwurf einer integrierten Lösung aus neuen und bestehenden Einzelkomponenten • Techn. Systeme: Parkscheinautomaten (PSA), PSA-Konzentratoren, GPRS-Technologie, Smartcard- und Geldkarten-Leser, kontaktfreie Vignettenüberwachung, diverse WEB-Komponenten, GIS-Systeme, Datenbanken • Phasen und Aufgaben: Konzeption der Systemarchitektur, Design der Schnittstellen, Leistungsbeschreibung der Integrationslösung, Kostenanalyse für die Einführung und den Betrieb, Einbindung des Systementwurfs in ein Proposal • Rollen / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Durchführung des funktionalen und techn. Systemdesigns / Erstellung der zugehörigen Konzepte und Proposalanteile • operatives Projektmanagement in der Designphase • Mitwirkung bei der Kostenanalyse und der Erstellung des Proposals • Projektgröße: 4 Monate / 8 Mitarbeiter in Deutschland, Frankreich, Kroatien
--	--

<p>IT-Beratungsunternehmen</p> <p>im Auftrag eines internat. Bankkonzerns</p>	<p>Payroll-Evaluation für die dt. Niederlassungen eines Bankkonzerns</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Evaluation eines HR/Payroll-Systems für die dt. Niederlassungen (mit ca. 1500 Angestellten) eines internationalen Bank-Konzerns • Phasen und Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung bzgl. des Vorgehensmodells zur Evaluation • Projektmanagement-Support (Projektplanung, Status-Reporting) • Entwicklung der Evaluationsmatrix, Auswertung der Bewerbungsunterlagen von Anbietern (Systeminformationen, Projektdurchführung, Angebot) • Systembewertung, Kostenanalyse und Wirtschaftlichkeitsbetrachtung, Risiko-Analyse • Empfehlung auf Basis der Evaluationsmatrix, Verdichtung der Analyse-Ergebnisse, Erstellung Dokumentation und Entscheidungsvorlage • Projektgröße: 4,5 Monate / 2 -3 Mitarbeiter
---	---

<p>Internat. Bank-Konzern</p>	<p>Einführung SAP Payroll (SAP PY) in einem Konzern</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Termingebundene Einführung eines SAP Payroll-Systems für die dt. Bereiche des Konzerns / Anbindung an das bestehende PeopleSoft HR-System über eine J2EE-Middleware / Datenmigration von diversen Altsystemen • Phasen: Projektvorbereitung, Business Blueprint Phase, Customizing, SW-Entwicklung, Qualitätssicherung, Go Live • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung auf Seiten der Bank • Projektmanagement-Support (Unterstützung der zentralen Projektplanung, des zentralen Statusreportings und Kostencontrollings) • Erstellung von Entscheidungsvorlagen • Operatives Management bestimmter Teilprojekte • Unterstützung des Projekt-, Qualitäts- und Change-Managements diverser Teilprojekte • QS diverser Systemkonzepte • Projektgröße: 1,5 Jahre / zwischen 10 und 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
--------------------------------------	---

<p>Internat. Bank-Konzern</p>	<p>Evaluation HR-Payroll-System</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Evaluation eines geeigneten Payroll-Systems für den Konzern in Deutschland (inkl. Evaluation der Anbindung an das bereits bestehende PeopleSoft HR-System) • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung und Coaching der Projektleitung • operatives Projektmanagement • Entwicklung und Erstellung der Evaluationsmatrix (Evaluationskriterien, Bewertungsverfahren, Wirtschaftlichkeitsbetrachtung, Angebotsbewertung), • Informationsbeschaffung bei diversen Anbietern / Auswertung der techn. und fachl. Unterlagen sowie der Angebote diverser Hersteller • Erstellung Dokumentation und Entscheidungsvorlage • Projektgröße: 5 Monate / zwischen 5 und 10 Mitarbeiter
--------------------------------------	--

<p>Internationale Sozietät [Anwälte, Wirtschaftsprüfer, Berater]</p>	<p>SAP-Individualsoftware für die Umsatzbestimmung und Gewinnverteilung innerhalb der Unternehmensgruppe (auf der Basis von SAP-Modulen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Design, Entwicklung und Einführung eines Systems zur Bestimmung der Umsatzentwicklung und der Gewinnverteilung für einen komplexen Unternehmensverbund (gem. spez. Vertragsregelungen) • Technische Elemente: Individual-SW basierend auf SAP SD, FI, CO und ABAP-basierten Programmen • Phasen: Projektinitialisierung, fachl., funktionale und techn. Systemkonzeption, Implementierung, Datenmigration und Entwicklung, Qualitätssicherung • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung, fachl. und techn. Coaching der Projektleitung • Reviews Projekt-Management und Projektstatus • fachliche und funktionale Konzeption (im bes. der mathematischen Algorithmen) • Mitarbeit am technischen Systemdesign • Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung bestimmter Komponenten • Projektgröße: 1,5 Jahre / 10 bis 20 Mitarbeiter (je nach Phase)
---	--

<p>Internationale Sozietät</p> <p>[Anwälte, Wirtschaftsprüfer, Berater]</p>	<p>Migration Altsysteme zu SAP HR, SD, FI, CO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ziele: Umfassende Datenmigration aus diversen Altsystemen zu SAP HR, SD, FI, CO • Phasen: Implementierung, Migration, Qualitätssicherung • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung und Coaching der Projektleitung • Projektmanagement-Support (Planung und Statusreporting) • Qualitätssicherung: Testplanung und Testdurchführung im Rahmen der Migration • Projektgröße: 0,5 Jahre / 10 bis 15 Mitarbeiter (je nach Phase)
--	---

<p>Internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Netzwerke, TK]</p>	<p>Design eines B2B Personal-Rekrutierungs-Systems (Individual-Software, Intra- und Extranet-Lösung)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Konzeption und Entwicklung eines B2B-Systems zur Spezialisten-Rekrutierung für Netzwerkprojekte • Phasen: Projektinitialisierung, fachliche und technische Konzeption, Initialisierung Entwicklung • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung (Coaching) • operatives Projektmanagement • funktionales Systemdesign • Support und Beratung der Qualitätssicherung • Projektgröße: 8 Monate / ca. 8 - 10 Mitarbeiter
--	--

<p>IT-Consulting Unternehmen</p> <p>im Auftrag eines internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Corporate Center/Financial Services]</p> <p>(Fortführung eines früheren Projekts)</p>	<p>B2B-System für die Bearbeitung und Zuordnung zentraler Zahlungseingänge zu offenen Posten der Tochterunternehmen</p> <p>[SAP FI/CO, Brokat Twister Middleware-Systeme]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Einführung eines Systems zur <ul style="list-style-type: none"> • Kontrolle eingehender Zahlungen beim zentralen „Financial Services“ Bereich des Konzerns, • automatisierten Kunden- und Rechnungs-Identifizierung auf der Datenbasis der Tochterunternehmen, • Zuordnung der Zahlungen zu offenen Posten und zum Abgleich mit den FI-Systemen und dem Forderungsmanagement der Unternehmenstöchter. • Technische Elemente: Individual-Software auf der Basis von SAP FI/CO und dem Applikationsserver Brokat Twister / B2B-Intranet-Lösung / Java / SAP BAPI / XML-Schnittstellen • Phasen: Testabschluss, Rollout, Go Live • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: Management-Beratung und technisches Coaching der Projektleitung / Projektmanagement-Support / Qualitätssicherung diverser Programme • Projektgröße: ca. 3 Monate / 30 – 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
<p>IT-Beratungsunternehmen</p>	<p>Einführung SLES und Openexchange Server mit VMware-Clients</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Ablösung einer Domino-Lösung durch SuSE Linux Enterprise Server (SLES/SLOX) mit Open-Xchange 5 / Einführung von VMware Clients (parallele Nutzung MS Windows XP und SuSE Linux) • Phasen und Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Evaluation und Migrationskonzept, • System-Implementierung / Einrichtung und Konfiguration des Servers (SLES 9 mit Apache2, Tomcat, LDAP, Postgres, Postfix, Cyrus, Samba, CUPS) inkl. diverser Upgrades • Datenmigration und Anbindung von Windows- und Linux-Clients (Outlook, KDE Kmail) • Upgrade auf OX5 • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter

Anhang 3 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

**Übersichtsliste zu Projekten
als Senior-Berater, Projektmanager
und Abteilungsleiter
von IT-Beratungsfirmen**

Zeitraum 1992 - 2001

<p>1994 – 2001</p>	<p>Projekte für die Cedar GmbH & Co.KG in Starnberg (ehem. Renaissance Worldwide GmbH & Co. KG, ehem. Hackenberg & Partner GmbH)</p>
<p>Internat. Technologie-Konzern [Bereich Financial Services, Zahlungs- und Forderungsmanagement]</p>	<p>B2B-System für die Bearbeitung und Zuordnung zentraler Zahlungseingänge zu offenen Posten der Tochterunternehmen [SAP FI/CO, Brokat Twister]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Design, Entwicklung und Einführung eines IT-Systems <ul style="list-style-type: none"> • zur Kontrolle eingehender Zahlungen beim zentralen Financial Services Bereich des Konzerns, • zur automatisierten Kunden- und Rechnungs-Identifizierung auf der Datenbasis der Tochterunternehmen, • zur Zuordnung der Zahlungen zu den offenen Posten der Unternehmenstöchter • zum Abgleich mit den FI-Systemen und dem Forderungsmanagement der Konzerntöchter. • Technische Elemente: Individual-Software und B2B-Intranet-Lösung auf der Basis von SAP FI/CO und dem Applikationsserver Brokat Twister / Java / SAP BAPI / XML-Schnittstellen • Phasen: Funktionales und technisches Systemdesign, Entwicklung und Implementierung, Change Management, Qualitätssicherung • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: <ul style="list-style-type: none"> • Strategische Projektberatung • technisches Coaching der Projektleitung • Unterstützung und Beratung des operativen Projekt-Managements • Qualitätssicherung der Konzeption und diverser Programme • Projektgröße: ca. 1,5 Jahre / 30 – 40 Mitarbeiter (je nach Phase)

<p>Internat. Technologie-Konzern [Bereich Financial Services]</p>	<p>Konzeption eines Management-Systems für Leasing-Verträge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Konzeption eines Systems zum Management von Leasing Verträgen (Individual-Software auf der Basis von SAP) • Phasen: Funktionale Systemkonzeption, Initialisierung der Customizing- und der Entwicklungsphase • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: Coaching und Support des Projektmanagements / fachliche Recherchen / Reviews / Qualitätssicherung der Konzeption • Projektgröße: ca. 1 Jahr / 20–25 Mitarbeiter (nach Phase)
<p>Internat. Bank-Konzern [Deutsche Zentrale]</p>	<p>Einführung PeopleSoft HR-System in der Konzern-Zentrale und den deutschen Niederlassungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: <ul style="list-style-type: none"> • Customizing und Einführung des PeopleSoft HR-Systems für die Zentrale und die Niederlassungen des Konzerns in Deutschland • Anbindung an das Payroll-System des Konzerns • Anbindung an das globale HR-System des internationalen Konzerns • Phasen: Fit/Gap-Analyse, Design und Entwicklung individueller Systembereiche, Customizing, Implementierung, Qualitätssicherung und Parallelbetrieb, Change Management • Rolle/Aufgaben als Senior Berater: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung • operatives Management des gesamten Projektes • Mitwirkung an der Fit/Gap-Analyse • Beratung des Qualitätsmanagements und der Qualitätssicherung • Projektgröße: ca. 2,5 Jahre / 30 – 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
<p>Internat. Technologie Konzern [Bereich Financial Services]</p>	<p>Evaluation einer B2B-Lösung für Leasing-Geschäfte im Internet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele / Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: Technische Evaluation der B2B-Lösung eines engl. Tochterunternehmens für den Einsatz im Mutterkonzern / Durchführung der Evaluation / Technische Bewertung / Erstellung Evaluationsbericht und Entscheidungsvorlage • Projektgröße: ca. 0,5 Monate / 1 Mitarbeiter

<p>Kassenzahn-ärztliche Vereinigung</p>	<p>Vollständige IT-Systemtransformation bei der „Kassenzahn-ärztlichen Vereinigung“ eines großen Bundeslandes</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Neukonzeption und Austausch der IT-Architektur und -Infrastruktur ➤ Neu-Entwicklung der Verwaltungs-, Stammdaten- und Abrechnungssysteme ➤ Einführung von Office- und Groupwaresystemen <ul style="list-style-type: none"> ● Projektziele: Modernisierung aller IT-Systeme und Prozesse für die zentrale Verwaltung und Abrechnungskontrolle für ca. 10.000 Zahnärzte (ca. 11 Millionen Patienten) gegenüber ca. 4500 Kassen. <ul style="list-style-type: none"> • Umstellung und Optimierung der Arbeitsprozesse • Konzeption und Einführung des papierfreien Datenaustausches mit den Zahnarztpraxen und den Kassen • Vollständige Neuentwicklung aller Softwaresysteme für die Geschäftsabwicklung (mit C++, SQLWindows, Oracle PL/SQL) • Datenmigration von diversen Altsystemen • Einführung Client/Server- und Cluster-Technologie (HP-UX, SCO-UNIX, Netware, Windows NT, Oracle 7/8, EMC²-Storage) • Einführung moderner Office-, Groupware-, Kommunikations-Systeme • Einführung von QM/QS-Systemen • laufende Integration neuer gesetzlicher Vorgaben (GSG) ● Phasen: Vorstudie, Wirtschaftlichkeitsuntersuchung, Prozessoptimierung, Grob- und Feinkonzepte zu sämtlichen Systemen, technische Spezifikationen, Entwicklung und Implementierung, QM und QS, Change Management und Schulungen, Go Live ● Rolle/Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Projektleitung für Vorstudie, Konzeption, technische Realisierung, Implementierung, Rollout und Go Live sämtlicher neuer Abrechnungsverfahren und -systeme sowie zugehöriger Prüfsysteme / Prozessanalyse und Prozessoptimierung • Projektleitung für die Neukonzeption der Stammdatensysteme / Beratung und QS der Realisierungs- und Implementierungsphase • Evaluationen, Analysen und techn. Beratung zur Infrastruktur – spez. im Unix und Cluster-Bereich sowie beim technischen Design des Datenbanksystems und des SAN • Beratung und Mitwirkung beim Aufbau wie der Durchführung des übergeordneten Projekt- und Qualitätsmanagements, des Budgetcontrollings und der Wirtschaftlichkeitsanalyse • Fachliches und technisches Coaching weiterer Teilprojekte ● Projektgröße: 4 Jahre / zwischen 20 und 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
--	---

<p>IT-Beratungs- unternehmen</p>	<p>ISO 9001/9003-Zertifizierung SW-Entwicklungsabteilung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coaching und Vorbereitung der SW-Entwicklungsabteilung auf die ISO 9001/9003-Zertifizierung / Rezertifizierung als verantwortl. Leiter der Abteilung • Abstimmung und enge Zusammenarbeit mit dem QM-Beauftragten des Unternehmens • Mitwirkung an der Prozessdokumentation für den Entwicklungsbereich / Qualitätssicherung der Dokumentation für den glz. zertifizierten Consulting-Bereich
<p>IT-Beratungs- unternehmen</p>	<p>Assessment der Organisation / Projektmanagementkurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau und Durchführung eines umfassenden 5-tägigen Kurses zum „Management von IT-Projekten“ • umfassendes Internes Assessment- und Reorganisationsprojekt zur Unternehmensstruktur
<p>Unternehmen der Baubranche</p>	<p>Client/Server-System für das automatisierte Material- management von Deckenkonstruktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rolle/Aufgaben: Key Account Management, funktionales Design, Qualitätssicherung

<p>1992 – 1994</p>	<p>Projekte für die Bernecker & Partner GmbH</p>
<p>Öffentliches Gesundheitswesen,</p> <p>DRK,</p> <p>medizinische Laboratorien,</p> <p>Soziale Einrichtungen,</p> <p>Metallindustrie,</p> <p>Technischer Überwachungsverein,</p> <p>Bauindustrie</p> <p>etc.</p>	<p>Leiter der Softwareentwicklungsabteilung / Leitung von SW-Projekten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rollen/Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Leitung und Management diverser Client/Server Projekte (über alle Phasen des Software-Lebenszyklus hinweg) • Beratung und Unterstützung diverser Kunden bei der Konzeption, Entwicklung, Einführung und Wartung von IT-Systemen • Gutachten, Evaluationen, IT- und Software-Assessments • Schulungen (OO-Analyse und -SW-Entwicklung, SQL-Windows, SQL) • Einführung von UNIX-Systemen im Unternehmen und in diversen Projekten • Technologien: <ul style="list-style-type: none"> • SQLWindows, C, C++, Oracle PL/SQL, • SQLBase, Oracle RDBMS • SCO Unix Server, Novell Unixware Server, HP-UX, Windows NT Server, Novell Netware Server • Projekte, u.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Systeme zur Kundenverwaltung, Projekt- und Ansprechpartnerverwaltung, • System zur Seminarbuchung und -verwaltung, • Gegner/Mandanten-Kollisionsprüfung für Anwaltssozietäten, • Management-Informationen-Systeme, • SCO-Unix-Evaluation und Einführung für Mehrprozessorsysteme, Einführung Oracle -RDBMS unter SCO-Unix und HP-UX, • Konzeption eines Systems zur Praxis- und Laufbahnverwaltung (Ärzte) für das öffentl. Gesundheitswesen / Konzeption und Realisierung von Spezial-Systemen für das öffentliche Gesundheitswesen, • C/S-System und Infrastruktur für ein medizinisches Labor • Projektgrößen: mehrere Monate bis 1,5 Jahre / 2 bis zu 20 Mitarbeiter

Anhang 4 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

**Übersichtsliste zu PHP- und Web-Projekten
als selbständiger Unternehmer
und Web-Entwickler**

Zeitraum 2002 - 2011

In allen Projekten wurden die Konzeption, die Realisierung sowie die Einführung und Wartung der SW-Systeme übernommen.

Verwendete Abkürzung:

CM-Systeme : Content Management Systeme

2002 – 2011	<p>Web- und PHP-Projekte als selbständiger Unternehmer</p> <p>(Framework-Entwicklung, Konzeption und Realisierung von Web-Applikationen sowie individuellen Content Management-Systemen / PHP5, MySQL, DHTML und Flash]</p>
	<p>Eingesetzte Toolpalette für die Entwicklungsarbeiten:</p> <p>Linux-basierte LAMP-Server-Systeme, Apache 2 mit diversen Modulen, MySQL 4.x und 5.x, Samba-, NFS- und FTP-Server, SVN-Server</p> <p>Eclipse (Indigo) mit PDT; Mylyn und anderen Zusatzmodulen für PHP-basierte Web-Entwicklung / SVN unter Linux für die Versionsverwaltung,</p> <p>Adobe Creative Suite (Web Premium, inkl. Dreamweaver mit DWT-Engine, Flash Pro, etc.),</p> <p>Virtualisierte Test-und Entwicklungssysteme (KVM, VMware, Xen),</p> <p>PHP5 (mit diversen PEAR-Bibliotheken), PHP-ITX-Templates, PHP-basierte Bildverarbeitung (GD Lib), FPDF, DHTML, Javascript/ JQuery, Flash Actionscript, Flash Audio/Video, XHTML, CSS, partiell Ajax mit JSON,</p> <p>Eigenentwickelte Frameworks für die Realisierung von individuellen „Content Management-Systemen“, von Web-Applikationen und Sicherheitssystemen</p> <p>Eigenentwickelte lokale Search-Engine für größere Websites</p> <p>Wordpress, Open MediaWiki</p>

Aktuell laufende Projekte

Mittelständisches IT-Unternehmen	<p>Design/Entwicklung Website mit individuellem CM-System für die Vermarktung von Produkten, Dienstleistungen, Kursen / CM-System für CRM-Elemente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Design und Realisierung der Website und CM-Systeme / PDF-Generatoren / lokale Search-Engine / Security-Systeme • Technik: Apache2, PHP5 (OO, PEAR), MySQL 5, PHP-ITX-Templates, Dreamweaver-Templates, HTML, CSS, JQuery, Ajax, JSON • Tools: Eclipse für PHP unter Linux, SVN, Adobe Creative Suite 5.5 • Projektgröße: 2 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter
----------------------------------	--

Buchautorin	<p>Anpassung von Wordpress an individuelle Bedürfnisse und eine individuelles Layout / Technische Administration des Wordpress-Systems</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Design und Realisierung des Wordpress-Layouts / Implementierung des Systems auf gehostetem Server • Tools: Eclipse für PHP unter Linux, SVN, Wordpress Basis-System • Projektgröße: 1 Monate / 1 Mitarbeiter
Physiotherapie-Praxis	<p>Design und Entwicklung einer Website / visueller Rundgang</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Design und Realisierung der Webseiten / Konzeption und Realisierung eines visuellen Rundgangs • Technik: ITX-Templates, Dreamweaver-Templates, HTML, CSS, Javascript, DHTML, PHP-basierte Bildverarbeitung, PHP-basierte Upload-Systeme und Repositories für Bilder • Tools: Eclipse für PHP unter Linux, SVN, Adobe Creative Suite, Javascript/JQuery • Projektgröße: 2 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter
Konsulate mehrerer skandinavischer Nationen	<p>Design und Entwicklung einer internationalen Website mit individuellen CM-Systemen für Veranstaltungskalender und aktuelle Informationen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Design und Realisierung der Webseiten / Konzeption und Realisierung der CM-Systeme • Technik: Apache2, PHP5 (OO, PEAR), MySQL, PHP-ITX-Templates, Dreamweaver-Templates, HTML, CSS, Javascript • Tools: Eclipse für PHP unter Linux, SVN, Adobe Creative Suite • Projektgröße: 2 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter

Web-Projekte mit individuellen „Content Management“-Systemen

<p>Ambulante Rehabilitations- klinik</p>	<p>Seminar-System für die Vermarktung von Fach-Fortbildungen im Internet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzeption: Konzeption eines Seminarsystems als webfähiges CM-System (4-stufiges Master-Detail-System / Umsetzung komplexer fachliche Anforderungen an die Pflege- und Buchungslogik). • Elemente des Systems: <ul style="list-style-type: none"> • Gekoppelte webfähige CM- und Anzeigesysteme für Kundengruppen, Kursarten, Kursschienen und Einzelkurse mit allen zugehörigen Informationen • PHP-basierte Web-, PDF- und Formular-Generatoren / Bild- und PDF-Upload-Programme sowie zugeh. Repositories • Kopierfunktionen für komplette Seminarprogramme • Authentifizierungs- und Verschlüsselungssysteme, Transaktions- und Sessionüberwachung für den internen wie externen Zugriff • Technik: Apache2, PHP5 (OO, PEAR-Bibliotheken), FPDF, MySQL 5, PHP-ITX-Templates, DWT-Templates, HTML, CSS, Javascript • Tools: Eclipse für PHP unter Linux, SVN, Adobe Creative Suite (Dreamweaver, Photoshop, Acrobat) • Projektgröße: 6 Monate / 4 Mitarbeiter
<p>Konzert-Pianistin</p>	<p>Design und Entwicklung einer Website mit CM-Systemen für Veranstaltungen, Audio-Aufnahmen und Pressemitteilungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: in das CM-System integrierte Bild- und Audio-Repositories / Flash Audio Komponenten • Projektgröße: 2 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter
<p>Psycho- Therapie-Praxis</p>	<p>Individuelle Anpassung von Wordpress an das Layout einer Website / individuelle CM-Systeme für die Präsentation von kooperierenden Praxen und für aktuelle Informationen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: Implementierung und Customizing von Wordpress 3.X an die Bedürfnisse des Kunden auf CSS- und PHP-Ebene / Nachträgliche Integration individueller CM-Systeme in eine vorhandene Website • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter

Restaurant mit Niederlassungen	<p>CM-Systeme / Web-Applikationen für Event-Kalender der Niederlassungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: nachträgliche Integration pflegbarer Seiten in eine vorhandene Website / in das CM-System integrierte Bildrepositories • Projektgröße: 1 Monate / 2 Mitarbeiter
Ambulante Rehabilitationsklinik mit Physiotherapie-Zentren	<p>CM-System / Web-Applikation zur Pflege und Präsentation von Krankenkassenkursen für Patienten im Internet plus Generierung spezifischer Anmeldeformulare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten : pflegbare Master-Detail-Systeme / Integration in vorhandene Website / Anbindung an Sicherheits- und Verschlüsselungssysteme / FPDF-basierte PDF-Generatoren • Projektgröße: 3 Monate / 3 Mitarbeiter
Konsulat einer skandinavischen Nation	<p>Design und Entwicklung zweier Websites mit CM-Systemen für Event-Kalender (mit Archiv), Firmenpräsentationen und Diashows</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten : ca. 80 Web-Seiten für 2 Domains / pflegbare Veranstaltungsübersichten, Firmenpräsentationen / Bildgalerien • Projektgröße: 3 Monate / 2 Mitarbeiter
Ambulante Rehabilitationsklinik	<p>CM-System / Webapplikation zur Anzeige und Pflege von Vortragsveranstaltungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten : pflegbares Master-Detail-System / nachträgliche Integration in vorhandene Website / Anbindung an Sicherheits- und Verschlüsselungssysteme / Integration Bildrepository ins CM-System / automatische Bildskalierungen • Projektgröße: 1 Monat / 3 Mitarbeiter

Ambulante Rehabilitations- klinik	Entwicklung und Integration einer lokalen Suchmaschine für eine umfangreiche Website <ul style="list-style-type: none">• Ziele: Konzeption, Entwicklung, Implementierung einer Search-Engine für die lokalen Inhalte größerer Websites• Besonderheit: Einsatz eines eigenen Frameworks für Website-Analysatoren und Search Engines / nachträgliche Integration der Suchmaschine in eine vorhandene Website• Projektgröße: 2 Monate / 1 Mitarbeiter
Unternehmen für Kunst- und Event- management	Website mit individuellem CM-System für Veranstaltungen <ul style="list-style-type: none">• Elemente: Archiv-Funktion, Suche nach aktuellen und früheren Veranstaltungen (Künstler, Zeit, Titel,...)• Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
Ambulante Rehabilitations- klinik	CM-System / Web-Applikationen zur Anzeige und Pflege von freien Stellen <ul style="list-style-type: none">• Elemente: pflegbares Master-Detail-System / nachträgliche Integration in vorhandene Website / Anbindung an Sicherheits- und Verschlüsselungssysteme / Integration Bildrepository ins CM-System / automatische Bildskalierungen / FPDF-basierte PDF-Generatoren• Projektgröße: 1 Monat / 3 Mitarbeiter

Laufende Erweiterung der von Dr. Mönchmeyer entwickelten Frameworks

PHP-Framework für die Erstellung individueller CM-Systeme und Web-Applikationen

- **Ziele der Weiterentwicklung:** Weitere Reduktion des Implementierungsaufwands für individuelle CM-Systeme und Web-Applikationen / Restrukturierung und Erweiterung der Klassenbibliotheken / verbesserte Integration von Multimedia-Repositories
- **Setup individueller Applikationen:** über „Schema“-Dateien
- **MVC-Technik:** strikte Trennung zwischen Oberflächen- und Applikations-Entwicklung sowie der internen Objektrepräsentation über Containerklassen, Funktional-Klassen für die Anwendungslogik und Funktional-Klassen für die Seitengenerierung
- **Bisherige Pflegemöglichkeiten:** Update, Insert (mit Pre- und Postprocessing der Daten), Delete, Freigabe/Vorläufig, Aktiv/Inaktiv, satzbezogene Bild- Sound- und PDF-Uploads in Repositories, Pflege von Repositories,

Setup und Pflege von 4-stufigen Master-Detail-Relationen (n:m, 1:n), automat. Abbildung und Update von Relationen für Multivaluefelder (Comboboxen, verschränkte Listboxen für Wertezuordnungen)

- **Security:** Anbindung an ein umfassendes Security-System (s.u.)
- **Technik:** PHP5.x (div. Pear-Bibliotheken), MySQL 4/5, Pear-ITX-Templates, DWT-Templates, Javascript
- **Projektgröße (Weiterentwicklung):** 3 Monate / 1 Mitarbeiter

Search-Engine und Seiten-Analysator für die lokalen Inhalte größerer Websites

- **Ziele der Weiterentwicklung:** Verbesserung und Optimierung aller erforderlichen Komponenten einer Search-Engine für die lokalen Inhalte größerer Websites / verbesserte Integration der Inhalte von PHP-Seiten
- **Systemelemente:** Seiten- und Tag-Analysator, Wort- und Begriffs-Extraktor auf Basis regulärer Ausdrücke, statistische Signifikanz-Analyse der Wort/Seiten-Beziehungen und resultierende Treffergewichtung, Ablage der statistischen Daten und Begriffs-Seitenbeziehungen in Datenbanken

Berücksichtigung von individuellen unternehmensspezifischen Gewichtungen,

Suche auf Basis mehrfacher Suchbegriffe, Suche auf Basis von (mehrfachen) Wortfragmenten, Wildcards

- **Technik:** PHP5, MySQL, PHP ITX Templates, reguläre Ausdrücke, Statistik
- **Projektgröße (Weiterentwicklung):** 2 Monate / 1 Mitarbeiter

Sicherheits-Framework

- **zur Erstellung von Authentifizierungs- und Rechteverwaltungssystemen**
- **zur Transaktions- und Sessionüberwachung von PHP-basierten Web-Applikationen**
- **Ziele der Weiterentwicklung:** Verbesserung der Tag-Analyse auf Schadcode / Einbindung entsprechender, aktueller Analyse-Bibliotheken
- **Systemelemente:**
 - Prüfung / Erzwingen SSL/TLS--Verschlüsselung der HTTP-Verbindung
 - Cookie- und sessionbasierter Authentifizierungsmechanismus
 - Verschlüsselung aller Cookie-Inhalte
 - statist. Sequenzgenerierung und Zeitlimitierung für das Cookie-System
 - Pflegesysteme für Applikationsrechte, Rollen, User
 - Rechteverwaltung auf funktionaler und auf Transaktionsebene
 - Session- und Transaktions-Überwachung
 - Verschlüsselung aller Daten im Sessionspeicher
 - Tag-Analyse und Elimination von potentiellm Schadcode
 - IP-, anonymisierte Überwachung sicherheitsrelevanter Useraktivitäten (einzeln und für die Gesamt-Firma)
 - Logging von Auth- und Session-Fehlern
- **Technik:** PHP5 (mit div. PEAR-Bibliotheken), MySQL, HTML, CSS, diverse Verschlüsselungstechnologien.
- **Projektgröße (Weiterentwicklung):** 1 Monat, 1 Mitarbeiter

Design / Entwicklung von Websites ohne Pflegesysteme

Ambulante Reha-Klinik mit 2 Physiotherapiezentren	Design und Entwicklung einer Website (> 120 Pages) <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: Integration von Videos und Flash-Animationen • Projektgröße: 5 Monate / 3 Mitarbeiter
Internat. Unternehmens-Berater	Design und Entwicklung Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 2 Monate / 1 Mitarbeiter
Trainer / Berater für professionelle Sportvereine	Design und Entwicklung Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 2 Monate / 1 Mitarbeiter
Fachbetrieb für Elektroinstallationen und intelligente Häuser	Design, Entwicklung und Pflege einer Webseite <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten: Flashüberblendungen, Kontaktformular mit Mailer • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
Text- und Übersetzerbüro	Design, Entwicklung und Pflege einer Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
2 Restaurants	Design, Entwicklung und Hosting zweier Websites <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: abgesicherte Upload-Routinen für PDFs • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
IT-Beratungsunternehmen (IT- und Netzwerk-lösungen)	Design und Entwicklung einer Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
Künstler	Website mit datenbankgestützter Pflege von Bildgalerien <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: PHP-basierte Bildgalerien • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter

Künstlerin	<p>Design, Entwicklung und Pflege einer Website</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: Layout-Kooperation mit Katalog-Designern eines Bankkonzerns • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
Wissenschafts-journalist	<p>Design, Entwicklung und Pflege einer Website</p> <ul style="list-style-type: none"> • Technik: HTML, CSS, Dreamweaver-Templates • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
Kunstgalerie	<p>Design, Entwicklung und Pflege einer Website</p> <ul style="list-style-type: none"> • Technik: HTML, CSS, Javascript, PHP4, MySQL, datenbankgestützte Bildgalerien • Projektgröße: 2 Monate, 2 Mitarbeiter

Spezielle Web-Projekte

Künstler	<p>3D Computersimulation / Computeranimation / Aufbau entsprechender Internetseiten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Konzeption und Durchführung einer 3D-Raytracing-Simulation halbtransparenter Körper / Bildverarbeitung / Animations-Entwicklung / Entwicklung und Hosting entsprechender Webseiten • Technik: Bryce 5 und 6, Flash, Javascript, HTML, CSS. • Projektgröße: 4 Monate / 2 Mitarbeiter
IT-Unternehmen im Auftrag eines Vertriebs von Agrar-Produkten	<p>Assessment und Analyse eines implementierten CM-Systems (eines Drittherstellers)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Analyse der Programmstrukturen eines individuellen PHP-basierten Pflegesystems / Bewertung der Entwicklungstechniken sowie der Leistungs- und Ausbaufähigkeit des Systems / Empfehlungen zum Ausbau oder Ersatz durch ein moderneres CM-System • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter

Anhang 5 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

Übersichtsliste zu Projekten und Forschungstätigkeiten als Doktorand und wissenschaftlicher Mitarbeiter am Max-Planck-Institut für Astrophysik

Zeitraum 1985 - 2001

1985 – 1992	Projekte am Max-Planck-Institut für Physik und Astrophysik
Projekte als wissenschaftlicher Mitarbeiter und Doktorand	<ul style="list-style-type: none"> • Doktorarbeit und Forschungsprojekte zu Supernovae, Gravitationswellen, Neutrinostrahlung und entsprechende Publikationen / Untersuchungen im Bereich der numerischen Mathematik • Entwicklung numerischer Simulationsverfahren für hydro- und gasdynamische Systeme in mehreren Dimensionen (Navier-Stokes-Gleichungen / Überschallströmungen / Stoßwellen) • Entwicklung von numerischen Algorithmen und Simulationsverfahren für selbstgravitierende Systeme mit Rotation (rotierende Sterne) • Programmentwicklung zur Umsetzung numerischer Algorithmen für hoch-nichtlineare Gleichungssysteme auf Supercomputern (Multiprozessor-Systeme mit Vektorregister-Arithmetik) und UNIX-Workstations (Fortran, Cray Fortran / Betriebssystem: COS, UNICOS, CMS, div. UNIX-Varianten) • Durchführung umfänglicher und komplexer Simulationsrechnungen zu kollabierenden Sternen, Supernovae und Gravitationswellen / Einbeziehung aktueller kernphysikalischer Zustandsgleichungen / Integration von Fremdcodes zur Simulation des Neutrinitransports • Bildverarbeitung und Computeranimationen (Fortran, C, C++)